

*BERPOLA PIKIR MASA DEPAN*  
MENJADI  
**PEMIMPIN  
TRANSFORMATIF**



"Memajukan kesejahteraan umum, mencerdaskan kehidupan bangsa, dan ikut melaksanakan ketertiban dunia yang berdasarkan kemerdekaan, perdamaian abadi dan keadilan sosial"



PENGEMBANGAN TALENTA MAHASISWA

## UU No 19 Tahun 2002 Tentang Hak Cipta

### Fungsi dan Sifat Hak Cipta Pasal 2

1. Hak Cipta merupakan hak eksklusif bagi Pencipta atau Pemegang Hak Cipta untuk mengumumkan atau memperbanyak Ciptaannya, yang timbul secara otomatis setelah suatu ciptaan dilahirkan tanpa mengurangi pembatasan menurut peraturan perundang-undangan yang berlaku.

### Hak Terkait Pasal 49

1. Pelaku memiliki hak eksklusif untuk memberikan izin atau melarang pihak lain yang tanpa persetujuannya membuat, memperbanyak, atau menyiarkan rekaman suara dan/atau gambar pertunjukannya.

### Sanksi Pelanggaran Pasal 72

1. Barangsiapa dengan sengaja dan tanpa hak melakukan perbuatan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 2 ayat (1) atau Pasal 49 ayat (1) dan ayat (2) dipidana dengan pidana penjara masing-masing paling singkat 1 (satu) bulan dan/atau denda paling sedikit Rp 1.000.000,00 (satu juta rupiah), atau pidana penjara paling lama 7 (tujuh) tahun dan/atau denda paling banyak Rp 5.000.000.000,00 (lima miliar rupiah).
2. Barangsiapa dengan sengaja menyiarkan, memamerkan, mengedarkan, atau menjual kepada umum suatu Ciptaan atau barang hasil pelanggaran Hak Cipta atau Hak Terkait sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dipidana dengan pidana penjara paling lama 5 (lima) tahun dan/atau denda paling banyak Rp 500.000.000,00 (lima ratus juta rupiah).

# **BERPOLA PIKIR MASA DEPAN MENJADI PEMIMPIN TRANSFORMATIF**

**"Memajukan kesejahteraan umum, mencerdaskan kehidupan bangsa, dan ikut melaksanakan ketertiban dunia yang berdasarkan kemerdekaan, perdamaian abadi dan keadilan sosial"**

**Dr. Alim Setiawan Slamet, S.TP., M.Si  
Dr. Beginer Subhan, S.Pi, M.Si  
Dr. Handian Purwangsa, S.Hut, M.Si  
Dr. Dra. Yusalina, M.Si  
Dr. Ujang Suwarna, S.Hut, M.Sc  
Rici Tri Harpin Pranata, S.Kpm, M.Si  
drh. Bintang Nurul Iman  
drh. Mas Taufiqqurrahman  
Andita Ramadhanti, S.E  
Nur Fajri Rahmawati, S.P  
M. Isbayu, A.Md  
Restu Rahmana Putra, S.E  
Bintoro Pujo Prawiro, S.Pt  
Munawaroh, S.E  
Randi Satria Purnama  
M. Syarif Hidayatulloh  
Stendy Nur Taufiq**



**DAKARA CONSULTING**  
PT. DAKARA CONSULTING LCA INDONESIA

# **BERPOLA PIKIR MASA DEPAN MENJADI PEMIMPIN TRANSFORMATIF**

**Memajukan kesejahteraan umum, mencerdaskan kehidupan bangsa, dan ikut melaksanakan ketertiban dunia yang berdasarkan kemerdekaan, perdamaian abadi dan keadilan sosial.**

**Dr. Alim Setiawan Slamet, S.TP., M.Si, Dr. Beginer Subhan, S.Pi, M.Si,**

**Dr. Handian Purwawangsa, S.Hut, M.Si, Dr. Dra. Yusalina, M.Si.**

**Dr. Ujang Suwarna, S.Hut, M.Sc, Rici Tri Harpi n Pranata, S.Kpm, M.Si, drh. Bintang Nurul Iman,**

**drh. Mas Taufiqurrahman Andita Ramadhanti, S.E Nur Fajri Rahmawati, S.P**

**M. Isbayu, A.Md, Restu Rahmana Putra, S.E, Bintoro Pujo Prawiro, S.Pt, Munawaroh, S.E,**

**Randi Satria Purnama, M. Syarif Hidayatulloh Stendy Nur Taufiq**

**Editor :**

Choirun Nisa

**Desain Cover :** Ujang Iskandar

**Tata Letak Isi :** Dian Shofiyah

Cetakan Pertama : Agustus 2023

Hak Cipta 2023, Pada Penulis

---

Isi di luar tanggung jawab percetakan

---

Copyright © 2023 by PT Dakara Consulting LCA Indonesia

All Right Reserved

No. Anggota IKAPI: 388/JBA/2021

Hak cipta dilindungi undang-undang

Dilarang keras menerjemahkan, memfotokopi, atau

memperbanyak sebagian atau seluruh isi buku ini

tanpa izin tertulis dari Penerbit.

**PT Dakara Consulting LCA Indonesia**

Jl. Raya Lingkar Dramaga-IPB Bogor No.09, RT 05/01, Dramaga Pertokoan Ruko Samping Dramaga Cantik-

Bogor Jawa Barat 16610

Telp: 081314226989

Website: [www.dakara-lcaindonesia.com](http://www.dakara-lcaindonesia.com)

E-mail: [marketing.dakaraconsulting@gmail.com](mailto:marketing.dakaraconsulting@gmail.com)

Instagram : [lcaindonesiapublishing](https://www.instagram.com/lcaindonesiapublishing).id

# Tim Penyusun

## Pengarah Rektor IPB

Prof. Dr. Arif Satria, S.P, M.Si

Wakil Rektor Bidang Pendidikan dan  
Kemahasiswaan IPB

Prof. Dr. Ir. Drajat Martianto, M.Si

**Penulis** Dr. Alim Setiawan Slamet, S.TP., M.Si  
Dr. Beginer Subhan, S.Pi, M.Si  
Dr. Handian Purwawangsa, S.Hut, M.Si  
Dr. Dra. Yusalina, M.Si.  
Dr. Ujang Suwarna, S.Hut, M.Sc  
Rici Tri Harpin Pranata, S.Kpm, M.Si  
drh. Bintang Nurul Iman  
drh. Mas Taufiqurrahman  
Andita Ramadhanti, S.E  
Nur Fajri Rahmawati, S.P  
M. Isbayu, A.Md  
Restu Rahmana Putra, S.E  
Bintoro Pujo Prawiro, S.Pt  
Munawaroh, S.E  
Randi Satria Purnama  
M. Syarif Hidayatulloh  
Stendy Nur Taufiq

**Kontributor** Koswara, S.E  
Kresna Bhayu Adelta, S.Pt  
M. Ridho Notonegoro, S.KPm  
M. Khasanul Khuluq, S.Pt  
Wirangga, S.Pi  
Salsabil Nisa Nurindra Putri  
Rudi Jamil

**Penata Tata Letak** Isni Luthfia, S.Arsl  
**dan Visual** Anna Mira Kartika

# Kata Pengantar

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Puji syukur dipanjatkan atas kehadiran Tuhan yang Maha Esa atas terbitnya Buku Pengembangan Talenta Mahasiswa edisi pertama ini. Buku ini berisi tentang pengalaman, rencana, dan arah pengembangan diri talenta mahasiswa. Panduan ini diharapkan mampu mewujudkan sumber daya manusia di masa yang akan datang melalui dunia pendidikan khususnya perguruan tinggi dalam mempersiapkan generasi yang akan datang. Sasaran dari buku ini adalah membentuk mahasiswa untuk dapat mempersiapkan, merencanakan, dan menentukan arah pengembangannya sesuai dengan nilai-nilai yang ditanamkan oleh IPB dan sebagai *life journey* seorang pembelajar yang transformatif dan resilien dimulai dari alam pikiran hingga tindakan yang dibiasakan untuk menjadi sebuah kebiasaan yang terus menerus hingga menjadi karakter sebagai seorang mahasiswa untuk mencetak *agile learner* dalam mewujudkan kampus sebagai wadah *techno sociopreneur*.

Saat ini seluruh lapisan masyarakat di seluruh daerah telah dihadapkan oleh tantangan dan masalah global. Permasalahan itu dihadapkan kepada kita sebagai *less predictable world* yang mengharuskan perguruan tinggi untuk dapat membentuk kemampuan dalam menghadapi berbagai guncangan dengan tangguh dan terus beradaptasi. Sebagai perguruan tinggi yang terus berinovasi juga diharapkan untuk selalu menjadi perguruan tinggi yang bertahan, untuk mewujudkan IPB University sebagai *Transformative and Resilient University*. Harapan tersebut yaitu kampus mampu dan selalu menebar kebermanfaatannya bagi Indonesia dan komunitas global khususnya dalam bidang Agromaritim demi kesejahteraan rakyat.

Ancaman mega disrupsi global merupakan sesuatu hal yang terus dilewati dan tak dapat dihindarkan. Perguruan tinggi yang Transformatif dan Resilien sudah menjadi populer dan keniscayaan. Kampus tersebut adalah kampus yang dapat memetakan 4 tipe perubahan berdasarkan kemungkinan masa depan, adaptasi, dan pemikiran transformatif dan resilien ke dalam proses pembelajarannya. Empat tipe perubahan tersebut terdiri atas: (1) *steer and adjust*, ketika laju pertumbuhan cukup lambat dan masih dapat dikelola, universitas dapat memakai proses pembelajaran bisnis yang sistematis dan beroperasi secara tepat dan efisien; (2) *sense and respond*, yaitu setiap universitas mengalami

gangguan yang tak terduga yang dapat mengganggu proses pembelajaran yang normal, maka universitas dapat meningkatkan kapasitas peringatan dini dan merespon hal tersebut dengan cara yang *fleksibel*; (3) *adapt and transform*, yaitu ketika perubahan yang bertahap pada lingkungan yang berakibat menurunnya daya saing dan keunggulan suatu universitas dan (4) *survive and flourish*; yaitu meningkatnya arus globalisasi dan kompleksitas yang membuat penguatan pada guncangan lingkungan perguruan tinggi. Hal-hal tersebut dibentuk dan ditentukan oleh indikator berupa *leadership & culture* serta *networks* yang terus dikembangkan yang merupakan hal pokok dalam mencapai kampus dan mahasiswa yang transformatif dan resilien. Maka dari itu, perlu merumuskan kebijakan dan arah pengembangan universitas dan mahasiswa dalam menyelenggarakan kampus yang terus dapat bertahan di tengah gempuran globalisasi dan ancaman mega disrupsi tersebut.

Saya berharap buku Panduan Pengembangan Talenta Mahasiswa yang bertajuk “Berpola Pikir Masa Depan Menjadi Pemimpin Transformatif” ini dapat digunakan sepenuhnya sebagai rujukan pengembangan karakter mahasiswa di Perguruan Tinggi. Para dosen penggerak, mahasiswa, dan pimpinan unit kerja terkait serta unsur penunjang dimohon untuk menjadikan buku ini sebagai panduan dalam pelaksanaan pengembangan diri oleh seorang mahasiswa.

Ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya saya sampaikan kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan, revisi, dan penerbitan dari buku ini. Semoga apa yang telah diusahakan akan memberikan manfaat bagi peningkatan kualitas sumber daya manusia khususnya para mahasiswa

Rektor Institut Pertanian Bogor  
Prof. Dr. Arif Satria, S.P, M.Si .



# Prakata

Masa depan baru seluruh dunia telah tiba, sering disambut sebagai dianggap ancaman maupun peluang yang dapat diambil oleh sebuah negara. Ancaman sekaligus tantangan itu muncul dari yang sering disebut sebagai mega disrupsi “4C”, yaitu Covid-19, *climate change* ‘perubahan iklim’, *crisis economic* ‘krisis ekonomi’, dan *conflict* ‘konflik’. Hal itu mempengaruhi setiap negara untuk beradaptasi menghadapi disrupsi yang merupakan game changer tersebut. Indonesia sebagai negara yang diprediksi menjadi salah satu kekuatan dunia pada tahun 2050, harus mempersiapkan sumber daya manusia yang handal dalam membuat masa depan Indonesia menjadi lebih cemerlang. Tantangan tersebut dapat menjadi peluang ketika sumber daya manusia dipersiapkan dengan matang. Indonesia telah menetapkan kerangka kualifikasi nasional Indonesia (KKNI) untuk menghasilkan sumber daya nasional yang bermutu dan produktif. Sebagai salah satu universitas kelas dunia yang berkomitmen untuk membangun dan mempersiapkan civitas akademika khususnya mahasiswa untuk menyambut peluang tersebut membuat dengan sigap dan terencana.

Karakter dan kebiasaan yang terus menerus diasah terus menerus secara berkelanjutan akan memberikan hasil yang maksimal. Mahasiswa yang memiliki ciri pembelajar yang tangguh dan tangkas cenderung sadar akan perannya sebagai pemimpin untuk terus belajar pada situasi dan kondisi apapun, serta dilakukandi mana pun. Konsep pengembangan talenta ini merupakan salah satu ikhtiar kami sebagai salah satu corong pendorong

minat dan talenta mahasiswa untuk dapat menjadi pemimpin yang transformatif dan resilien berbasis pola pikir masa depan. Harapannya buku ini dapat menjadi inspirasi untuk civitas akademika di Perguruan Tinggi khususnya mahasiswa, dan masyarakat pada umumnya untuk tidak pernah berhenti untuk belajar serta merasa cepat puas dengan apa yang kita miliki saat ini.

Buku ini diharapkan dapat menjadi tambahan referensi tentang arah pengembangan talenta dan karakter mahasiswa di Indonesia. Ditujukan kepada praktisi di bidang sumber daya masyarakat berkaitan dengan karakteristik mahasiswa di masa yang akan datang karena buku ini menjelaskan berbagai hal tentang pengalaman kami dalam membangun konsep pengembangan talenta mahasiswa. Isi buku ini ditulis melalui pengumpulan informasi secara mendalam kepada seluruh pihak-pihak terkait, diskusi, dan pengalaman yang telah kami lakukan. Ucapan terima kasih secara khusus disampaikan kepada bapak rektor IPB University Prof. Dr. Arif Satria, S.P., M.Si. yang telah memberikan kesempatan dan pemikiran-pemikirannya untuk ditulis ke dalam buku ini. Tidak lupa pula kepada Prof Dr. Ir. Drajat Martianto, sebagai Wakil Rektor Bidang Pendidikan dan Kemahasiswaan yang telah memberikan dukungannya yang tak henti-hentinya dalam penulisan buku ini, dan tim penulis yang telah bekerja keras untuk menyelesaikan buku ini dengan sangat baik.

Penulisan buku ini walaupun telah dicermati dengan saksama tetapi tim penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan pada tulisan ini, yang tentunya harus terus disempurnakan agar menjadi lebih baik lagi, untuk itu kami dari tim penulis mohon kiranya kepada pembaca memberikan saran dan masukan bagi penyempurnaan tulisan ini, terima kasih.

**Direktur Kemahasiswaan dan Pengembangan Karir IPB**  
**Dr. Alim Setiawan Slamet, S.TP, M.Si.**

# Daftar Isi

3	Kata Pengantar
5	Prakata
7	Pendahuluan
9	Landasan
10	Ruang Lingkup dan Sasaran
11	Daftar Istilah
14	Daftar Singkatan
16	Struktur Asosiasi dan Peran Kunci
21	<i>Talent Mapping</i> Mahasiswa Baru
26	Pemimpin Transformatif dan Resilien
29	<i>Future-Skill Set</i>
35	Konsep Pengembangan Talenta Mahasiswa
39	Integrasi Pembelajaran dan Kemahasiswaan
41	Rekomendasi Pengembangan Talenta Mahasiswa
46	Minat Birokrat/ Kepemimpinan
84	Minat Akademisi/Peneliti
131	Minat Profesional
171	Minat Kewirausahaan
208	Penyetaraan dan Pengakuan
213	Rancangan Aktivitas Pengembangan Talenta
225	Program Pengembangan Karir
232	Penutup
233	Informasi Umum
234	Daftar Pustaka
236	Indeks





PT Dakara Consulting LCA Indonesia

Jl. Raya Lingkar Dramaga-IPB Bogor No.09, RT 05/01,  
Dramaga Pertokoan Ruko Samping Dramaga Cantik-  
Bogor

Jawa Barat 16610

Telp: 081314226989

Website: [www.dakara-lcaindonesia.com](http://www.dakara-lcaindonesia.com)

E-mail: [marketing.dakaraconsulting@gmail.com](mailto:marketing.dakaraconsulting@gmail.com)

Instagram : [lcaindonesiapublishing.id](https://www.instagram.com/lcaindonesiapublishing.id)

No. Anggota IKAPI: 388/JBA/2021

**Berpola Pikir Masa Depan  
Menjadi Pemimpin Resilien**