



DAKARA CONSULTING
PT. DAKARA CONSULTING LCA INDONESIA



PEMBINAAN KESADARAN DIRI (SELF-AWARENESS) DALAM PETA PENGEMBANGAN TALENTA

IDENTIFIKASI DAN PEMETAAN MINAT

UU No 19 Tahun 2002 Tentang Hak Cipta

Fungsi dan Sifat Hak Cipta Pasal 2

1. Hak Cipta merupakan hak eksklusif bagi Pencipta atau Pemegang Hak Cipta untuk mengumumkan atau memperbanyak Ciptaannya, yang timbul secara otomatis setelah suatu ciptaan dilahirkan tanpa mengurangi pembatasan menurut peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Hak Terkait Pasal 49

1. Pelaku memiliki hak eksklusif untuk memberikan izin atau melarang pihak lain yang tanpa persetujuannya membuat, memperbanyak, atau menyiarkan rekaman suara dan/atau gambar pertunjukannya.

Sanksi Pelanggaran Pasal 72

1. Barangsiapa dengan sengaja dan tanpa hak melakukan perbuatan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 2 ayat (1) atau Pasal 49 ayat (1) dan ayat (2) dipidana dengan pidana penjara masing-masing paling singkat 1 (satu) bulan dan/atau denda paling sedikit Rp 1.000.000,00 (satu juta rupiah), atau pidana penjara paling lama 7 (tujuh) tahun dan/atau denda paling banyak Rp 5.000.000.000,00 (lima miliar rupiah).
2. Barangsiapa dengan sengaja menyiarkan, memamerkan, mengedarkan, atau menjual kepada umum suatu Ciptaan atau barang hasil pelanggaran Hak Cipta atau Hak Terkait sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dipidana dengan pidana penjara paling lama 5 (lima) tahun dan/atau denda paling banyak Rp 500.000.000,00 (lima ratus juta rupiah).

Pembinaan Kesadaran Diri (Self - awareness) dalam peta pengembangan

IDENTIFIKASI DAN PEMETAAN MINAT

Dr. Alim Setiawan Slamet, S.TP.,M.Si
Dr. Beginer Subhan, S.Pi.,M.Si.
Dr.Handian Purwawagsa, S.Hut,M.Si.
Dr. Dra. Yusalina, M.Si.
Dr. Ujang Suwarna, S.Hut, M.Sc.
Rici Tri Harpin Pranata, S.Kpm,M.Si
drh.Bintang Nurul Iman
Andita Ramadhanti, S.E
drh.Mas Taufiqqurahman
Kresna Bhayu Adelta, S.Pt



DAKARA CONSULTING
PT. DAKARA CONSULTING LCA INDONESIA

Pembinaan Kesadaran Diri (Self-Awareness) dalam peta pengembangan

Dr. Alim Setiawan Slamet, S.TP.,M.Si

Dr. Beginer Subhan, S.Pi.,M.Si.

Dr. Handian Purwawagsa, S.Hut, M.Si.

Dr. Dra. Yusalina, M.Si.

Dr. Ujang Suwarna, S.Hut, M.Sc.

Rici Tri Harpin Pranata, S.Kpm, M.Si

drh. Bintang Nurul Iman

Andita Ramadhanti, S.E

drh. Mas Taufiqqurahman

Kresna Bhayu Adelta, S.Pt

Editor :

Choirun Nisa

Desain Cover : Ujang Iskandar

Tata Letak Isi : Dian Shofiyah

Cetakan Pertama : Agustus 2023

Hak Cipta 2023, Pada Penulis

Isi di luar tanggung jawab percetakan

Copyright © 2023 by PT Dakara Consulting LCA Indonesia

All Right Reserved

No. Anggota IKAPI: 388/JBA/2021

Hak cipta dilindungi undang-undang
Dilarang keras menerjemahkan, memfotokopi, atau
memperbanyak sebagian atau seluruh isi buku ini
tanpa izin tertulis dari Penerbit.

PT Dakara Consulting LCA Indonesia

Jl. Raya Lingkar Dramaga-IPB Bogor No.09, RT 05/01, Dramaga Pertokoan Ruko Samping Dramaga Cantik-

Bogor Jawa Barat 16610

Telp: 081314226989

Website: www.dakara-lcaindonesia.com

E-mail: marketing.dakaraconsulting@gmail.com

Instagram : [lcaindonesiapublishing.id](https://www.instagram.com/lcaindonesiapublishing.id)

Tim Penyusun

Pengarah:

Rektor

Prof. Dr. Arif Satria, SP, MSi

Wakil Rektor Bidang Pendidikan

Dr. Ir. Drajat Martianto, MSi

Penulis:

Dr. Alim Setiawan Slamet, S.TP., M.Si

Dr. Beginer Subhan, S.Pi., M.Si

Dr. Handian Purwawangsa, S.Hut, M.Si

Dr. Dra. Yusalina, M.Si.

Dr. Ujang Suwarna, S.Hut, M.Sc

Rici Tri Harpin Pranata, S.Kpm, M.Si

drh. Bintang Nurul Iman

Andita Ramadhanti, S.E

drh. Mas Taufiqqurrahman

Kresna Bhayu Adelta, S.Pt

Penata Tata Letak dan Visual:

Gishelle Jovanda Sitorus

Isni Luthfia, S.Arsl

Bahaudin Rosyid, S.KH

Kontributor:

Koswara, S.E

Rudi Jamil

M. Ridho Notonegoro, S.KPm

M. Khasanul Khuluq, S.Pt

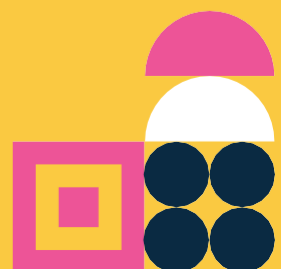
Wirangga, S.Pi

Salsabil Nisa Nurindra Putri

M. Syarif Hidayatulloh

Manarul Fahmi

Putri Oktaviani Cahyani



Daftar Isi



KATA PENGANTAR	8
DAFTAR ISI	4
DAFTAR TABEL	5
DAFTAR GAMBAR	6
PENDAHULUAN	9
Latar Belakang	10
Tujuan	11
Luaran	11
Hasil yang diharapkan	12
PENYELENGGARAAN	13
Deskripsi Umum	14
Struktur Asosiasi dan Peran Kunci	18
Pembentukan Struktur Asosiasi dan Peran Kunci	20
Alur dan Linimasa Penyelenggaraan	23
Pelaksanaan <i>Talent Mapping</i>	24
Integrasi Data Hasil <i>Talent Mapping</i>	36
Manajemen Pasca Program	37
PENUTUP	43
INFORMASI UMUM	45
DAFTAR PUSTAKA	47
LAMPIRAN	49



Daftar Tabel

Tabel 1 : Tahapan dan Luaran <i>Talent Mapping</i>	16
Tabel 2 : Aspek 1 Pengelolaan Informasi Pembelajaran	29
Tabel 3 : Aspek 2 Pengelolaan Situasi Yang Dihadapi	30
Tabel 4 : Aspek 3 Kreatifitas Dalam Bersikap	30
Tabel 5 : Aspek 4 Interaksi dengan Lingkungan Pembelajaran	34
Tabel 6 : Evaluasi Pasca Program Talent Mapping	41



Daftar Gambar

Gambar 1 : Struktur Asosiasi dan Peran Kunci Program <i>Talent Mapping</i>	18
Gambar 2 : Alur dan Linimasa Penyelenggaraan Program <i>Talent Mapping</i>	23

Kata Pengantar



Kata Pengantar



Puji syukur dipanjatkan ke hadirat Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa atas terbitnya Buku Identifikasi Dan Pemetaan Minat : Panduan Penyelenggaraan Program Talent Mapping sebagai program pendukung. PMB merupakan bagian dari tahap awal dalam pembinaan kesadaran diri (*Self-Awareness*) dalam peta pengembangan talenta. PMB yang terdiri atas Masa Pengenalan, Talent Mapping, Pelatihan *7 Habits of Highly Effective New College Students*, dan Kesadaran Bela Negara yang dirancang untuk menciptakan menjadi dewasa dan mandiri serta mampu beradaptasi dengan lingkungan baru hingga menyiapkan penguasaan kompetensi yang diperlukan pada abad ke-21.

Salah satu sub-kegiatan PMB yaitu Talent Mapping memberikan gambaran mengenai analisa potensi diri dan minat karir. Talent Mapping menunjukkan bahwa menerapkan *Talent Management* menjadi dasar yang sangat penting untuk mendukung strategi pendidikan dan pengajaran yang efektif. Sejak tahun 2020, Rektor telah menetapkan agar semua harus mengikuti TM, sebagai kegiatan awal untuk mendukung dan mengikuti proses pembekalan berikutnya.

Saya berharap buku ini dapat menjadi pedoman penyelenggaraan program Talent Mapping serta menjamin adanya penciptaan ekosistem yang sadar akan pentingnya penguasaan diri. Buku ini menjelaskan mekanisme penyelenggaraan program Talent Mapping dimulai dari pembentukan panitia pelaksana kegiatan, pelaksanaan kegiatan, hingga distribusi dan sosialisasi hasil TMMB. Saya berharap buku ini dapat dijadikan arahan, batasan, penunjang, dan referensi dalam penyelenggaraan program Talent Mapping agar dapat berjalan dengan baik dan lancar.

Direktur Kemahasiswaan dan Pengembangan Karir

Alim Setiawan Slamet



Tahun 2045 merupakan tonggak sejarah 100 tahun merdekanya Negara Kesatuan Republik Indonesia (NKRI). Faktor determinan membangun kehidupan yang lebih baik, termasuk kehidupan berbangsa adalah sumber daya manusianya (SDM). Faktor SDM dengan faktor sistem (regulasi) diperdebatkan mana yang lebih efektif dalam sebuah institusi atau sebuah bangsa. SDM berkualitas maka sistem akan dibuat bagus dan SDM pelaksana pun bekerja baik. Namun kenyataannya, sistem (regulasi merupakan buatan dari SDM. Jika kualitas SDM menentukan kualitas sebuah bangsa, maka kualitas pendidikan juga menentukan kualitas sebuah bangsa. Karakter Generasi Emas 2045 ditentukan oleh pendidikan yang berkualitas. Kualitas pendidikan yang berkualitas belum tentu dapat diselenggarakan oleh negara makmur, tetapi negara yang makmur akan dijamin oleh pendidikan yang berkualitas. Generasi yang diperkirakan memegang peranan penting di tahun 2045 terutama mereka yang sedang duduk di perguruan tinggi (Manullang 2013).



PT Dakara Consulting LCA Indonesia
Jl. Raya Lingkar Dramaga-IPB Bogor No.09, RT 05/01,
Dramaga Pertokoan Ruko Samping Dramaga Cantik-
Bogor Jawa Barat 16610
Telp: 081314226989
Website: www.dakara-lcaindonesia.com
E-mail: marketing.dakaraconsulting@gmail.com
Instagram : [lcaindonesiapublishing.id](https://www.instagram.com/lcaindonesiapublishing.id)
No. Anggota IKAPI: 388/JBA/2021

